

О проведении, оформлении и отгрузке аттестации рабочих мест в АИС

Комиссия по охране труда Глубокского районного исполнительного комитета информирует о том, что с 7 февраля 2022 г. отгрузки аттестаций рабочих мест будут проводиться только через личный кабинет пользователя.

Документы по аттестации будут оформляться и отгружаться в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Мониторинг условий труда на производстве».

Если отгруженные ранее в МЭФ результаты вашей аттестации до сих пор не были приняты экспертизой труда по какой-то причине, то сейчас её можно будет исправить и занести по новому только через личный кабинет в АИС «Мониторинг условий труда на производстве».

Порядок проведения аттестации установлен Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 (в редакции постановления № 125 от 03.03.2021) «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».

В соответствии с пунктами данного постановления необходимо помнить, что:

п.17. Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится в обязательном порядке по требованию органов государственной экспертизы условий труда, а также в течение шести месяцев после:

замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;

реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации). Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) действуют в течение пяти лет.

п.18. Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, устанавливают обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с даты издания приказа

нанимателя об утверждении аттестации, проведенной на новых рабочих местах.

п.19. Срок действия результатов аттестации составляет пять лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

На рабочих местах, аттестация которых проводилась в соответствии с частью первой пункта 18 настоящего Положения, допускается проведение очередной аттестации до истечения пятилетнего срока одновременно с проведением очередной аттестации в организации (структурном подразделении).

п.20. Наниматель несет ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения в соответствии с законодательством.

п.21. При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с законодательством.

Правопреемником применяются результаты аттестации до истечения срока их действия при условии, что используемое производственное оборудование, технологический процесс и условия труда работников, наименования профессий рабочих (должностей служащих), структурных подразделений (если наименования структурных подразделений предусмотрены в списках, указанных в абзацах втором и пятом части первой пункта 5¹ настоящего Положения) не изменились.

При замене используемого производственного оборудования, изменении технологического процесса и условий труда работников аттестация проводится в течение шести месяцев в порядке, установленном в пункте 17 настоящего Положения.

Справочно:

К замене или модернизации производственного оборудования относится новый автотранспорт, сельскохозяйственная техника, машины и механизмы.

п.22. Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации, а также подтверждение факта ее проведения осуществляют органы государственной экспертизы условий труда.

Справочно:

Отдел государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома:

Начальник отдела (заместитель главного государственного эксперта области по условиям труда) - Дребенцова Ольга Викторовна, тел. 8 (0212) 68-85-03;

Главный специалист (государственный эксперт области по условиям труда) - Медведев Александр Владимирович, тел. 8 (0212) 65-93-42.

п.23. Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями

труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные частью восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Учет занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ведется нанимателем.