

О ПРАВИЛАХ ВЫЕЗДА НА РАБОТУ ЗА ГРАНИЦУ

Для граждан Беларуси существует два способа трудоустройства за границей: самостоятельно и при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами нашей страны, выданную МВД (далее – лицензиат).

Если гражданин уезжает сам, то вся ответственность за поиск работы и отношения с работодателем возлагается на него. Лучше всего, предварительно связаться с дипломатическим представительством той страны, в которую гражданин намерен поехать, и ознакомиться с правилами въезда в страну, пребывания, осуществления трудовой деятельности и выезда, узнать процедуру оформления трудовой визы.

Если же гражданин воспользовался услугами лицензиата, то необходимо:

убедиться в наличии лицензии на трудоустройство за границей. Получить данную информацию можно по телефону Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел **+375 17 218-52-64** или уточнить на сайте МВД;

заключить с лицензиатом договор на оказание услуг и потребовать чек или квитанцию, подтверждающие их оплату. В таком случае, при необходимости, будет основание для возмещения материальных и моральных издержек в судебном порядке;

проверить наличие у лицензиата заключенного договора с иностранным нанимателем, у которого гражданин планирует работать;

оформить приглашение, для получения рабочей визы;

заключить трудовой договор с иностранным нанимателем и потребовать один экземпляр (оригинал), зарегистрированный в управлении по гражданству и миграции, до выезда на работу.

ВЫЕЗЖАЯ ЗА ГРАНИЦУ НА РАБОТУ:

- поставьте в известность своих близких о Вашем отъезде на работу.
- сделайте себе и родным копии вашего паспорта, трудового договора, контактные телефоны работодателя/фирмы нанимателя.
- оформите страховку от несчастных случаев.
- узнайте адрес и телефон дипломатических представительств Республики Беларусь в стране назначения.
- если у вас возникли сомнения по поводу отъезда либо вы оказались в ситуации эксплуатации, звоните по телефону горячей линии

управления по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома 60-34-81.

ВО ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ ЗА ГРАНИЦЕЙ

- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в трудовом договоре, свяжитесь с лицензиатом и потребуйте незамедлительного решения вопроса и исправления ситуации. Если ситуация не меняется, вы имеете право отказаться от работы по договору;
 - станьте на временный консульский учет консульстве Республики Беларусь (при его наличии);
 - поддерживайте связь с родственниками, друзьями. Информируйте их о любых изменениях Вашего пребывания;
 - в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в загранучреждение Беларуси.

Не поддавайтесь заманчивым предложениям о высокой зарплате без опыта работы, комфортных условиях проживания и предоставления социальных гарантий за границей, размещенным в Интернете, объявлениях на остановках, уличных столбах и информационных досках подъездов домов.

Не пренебрегайте простыми правилами безопасности при выезде за границу и помните, что стать жертвой торговли людьми и подвергнуться трудовой эксплуатации возможно и в наше время!

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦА!

Прием на работу иностранного гражданина имеет свои особенности, поэтому вначале необходимо ознакомиться с главой 4 Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 N 225-3 «О внешней трудовой миграции».

По общему правилу для занятия трудовой деятельностью иностранного гражданина в Беларуси нанимателю необходимо получить специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение).

Для получения специального разрешения *нанимателю* по месту нахождения (регистрации по месту жительства) необходимо представить в управление по гражданству и миграции заявление установленной формы, ксерокопию национального паспорта иностранца и документ об оплате государственной пошлины в размере 5 базовых величин.

Срок рассмотрения данного заявления составляет 15 дней и действует данное специальное разрешение один год.

Если наниматель планирует привлечь более 10 иностранных работников, то необходимо получить в Департаменте по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Однако, из этого правила есть и исключение. В частности, получать специальное разрешение не требуется (достаточно заключить трудовой договор) для:

- ✓ граждан стран Евразийского экономического союза (Российская Федерация, Казахстан, Армения, Кыргызстан);
- ✓ руководителей представительств иностранных организаций в Республике Беларусь;
- ✓ иностранцев, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь (т.е. имеющих вид на жительство);
- ✓ иностранцев, получающих высшее образование в белорусских вузах и трудоустраивающихся по получаемой специальности;
- ✓ иностранцев, получивших высшее образование в белорусских вузах и трудоустраивающихся по полученной специальности и присвоенной квалификации в течение 1 года после окончания вуза;
- ✓ иные граждане, определенные статьей 2 Закона.

Обращаем внимание, что при осуществлении предпринимательской или иной деятельности с использованием труда иностранного гражданина или лица без гражданства либо услуг или

работ, оказываемых или выполняемых им с нарушением установленного порядка по ч.7 ст.24.35 КоАП Республики Беларусь к административной ответственности может быть привлечено физическое лицо с наложением штрафа до 20 базовых величин, ИП или юридическое лицо – до 50 базовых величин.

За осуществление трудовой деятельности без специального разрешения и (или) заключения трудового договора к ответственности в виде штрафа до 20 базовых величин может быть привлечен и иностранный гражданин в соответствии с ч.5 ст.24.35 КоАП Республики Беларусь.

Таким образом, во избежание административных санкций лица и организации, принимающие иностранных граждан на работу, должны обеспечивать законность их привлечения к трудовой деятельности, своевременное разъяснение им правил пребывания, а также способствовать своевременному оформлению разрешения на временное пребывание (проживание).

Более подробную информацию можно получить по телефону «горячей линии» управления по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома 60-34-81, отправив обращение на электронный адрес: UGIM_UVD_Vitebsk@mvd.gov.by либо обратиться по адресу: г.Витебск, пр.Фрунзе, д.41А (время приема граждан: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница с 08.00 до 13.00).